



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

☎ 22 400868, 2240881, 22400839, 22400825, 22400907

ΦΑΞ: 22400879

EMAIL: ibs@dl.mlsi.gov.cy, Ιστοσελίδα: www.mlsi.gov.cy/dl

ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2020

ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ

Αίτηση Συμμετοχής

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα: Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή

Άξονας Προτεραιότητας 1: Βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης τους ανθρώπινου δυναμικού

Επενδυτική Προτεραιότητα 8.i: Πρόσβαση στην απασχόληση για αναζητούντες θέση εργασίας και οικονομικά μη ενεργά άτομα, συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων και των ατόμων που έχουν αποκοπεί επί μακρόν από την αγορά εργασίας, μέσω επίσης τοπικών πρωτοβουλιών για την απασχόληση και υποστήριξη της κινητικότητας των εργαζομένων

Ειδικός Στόχος 8.i.1: Ένταξη ανέργων στην αγορά εργασίας μέσω τοποθέτησης τους σε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης, περιλαμβανομένης της παροχής επαγγελματικής κατάρτισης

Το Σχέδιο δύναται να συγχρηματοδοτηθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την Κυπριακή Δημοκρατία



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο



**ΝΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΘΟΥΝ ΟΛΑ ΤΑ ΠΕΔΙΑ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΝΑ
ΕΠΙΣΥΝΑΦΘΟΥΝ ΟΛΑ ΤΑ ΖΗΤΟΥΜΕΝΑ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΑ**

α) Προτού συμπληρώσει την αίτηση ο εργοδότης θα πρέπει να μελετήσει τις πρόνοιες και τον Οδηγό Εφαρμογής του Σχεδίου. Την ευθύνη για την ορθότητα της αίτησης την έχει αποκλειστικά ο εργοδότης.

β) Η αίτηση συμπληρώνεται στην ελληνική γλώσσα προσκομίζοντας όλα τα απαραίτητα έντυπα.

γ) Διευκρινίζεται ότι τυχόν ελλιπείς αιτήσεις ή αιτήσεις χωρίς τα απαιτούμενα παραστατικά δεν θα λαμβάνονται υπόψη από το Φορέα Διαχείρισης και θα απορρίπτονται. Η συμπλήρωση όλων των πεδίων της αίτησης είναι υποχρεωτική. Δεν επιτρέπονται οι αλλοιώσεις των πεδίων της αίτησης.



A. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1. Ονοματεπώνυμο Αυτοτελώς Εργαζόμενου:

.....

2. Όνομα Εταιρείας /Σωματείου/ Συλλόγου/Ιδρύματος (**ΠΡΟΣΟΧΗ:** ΩΣ ΑΝΑΓΡΑΦΕΤΑΙ ΣΤΑ ΕΠΙΣΗΜΑ ΕΓΓΡΑΦΑ π.χ. ΕΦΟΡΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ):

.....

3. Ονοματεπώνυμο ατόμου/ων υπεύθυνου για επικοινωνία στην επιχείρηση:

.....

4. Διεύθυνση:

.....

5. Τηλ. Σταθερό: Τηλ. Κινητό:

Τηλεομοιότυπο (Φαξ): (στην περίπτωση μη ύπαρξης τηλεομοιότυπου στην επιχείρηση να αναγράφεται αυτό του λογιστή του εργοδότη)

6. Ηλεκτρονική Διεύθυνση (Email):

7. Αρ. Μητρώου Εργοδότη:

8. Αρ. Φορολογικής Ταυτότητας (ΑΦΤ):

9. Αρ. Εγγραφής Εταιρείας/ Σωματείου/ Συλλόγου/ Ιδρύματος:

10. Τομέας δραστηριότητας:

11. **Μηνιαίος ακαθάριστος μισθός** υποψήφιου εργοδοτούμενου € για ώρες εργασίας εβδομαδιαίως. **Μηνιαίο μισθολογικό κόστος** υποψήφιου εργοδοτούμενου € (επισυνάπτεται πίνακας για υπολογισμό του μηνιαίου μισθολογικού κόστους, σελίδα 12 και επεξηγηματικό παράδειγμα).

12. Εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης προσωπικού της επιχείρησης:

13. Ημερομηνία πρόσληψης του εργοδοτούμενου στην επιχείρηση:

ΠΡΟΣΟΧΗ: Η ημερομηνία πρόσληψης πρέπει να προηγείται της ημερομηνίας αποστολής της αίτησης συμμετοχής. Η ημερομηνία πρόσληψης να εμπίπτει στην περίοδο πρόσκλησης και να δηλώνεται ως ημερομηνία πρόσληψης στην Υπηρεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η αίτηση συμμετοχής πρέπει να υποβληθεί εντός ενός μηνός από την ημερομηνία πρόσληψης και η επιδότηση θα αρχίζει από την ημερομηνία πρόσληψης.

14. Επάγγελμα του υποψήφιου εργοδοτούμενου στην επιχείρηση:

15. Συνολικός αριθμός προσωπικού που απασχολείται στην επιχείρηση τον μήνα που προηγείται της πρόσληψης στο ίδιο επάγγελμα με τον υποψήφιο προς εργοδότηση:



ΠΡΟΣΟΧΗ: Η πρόσληψη θα πρέπει να αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στην επιχείρηση σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα από τον μήνα που έγινε η πρόσληψη, στο ίδιο επάγγελμα με αυτό της αίτησης. Η τυχόν μείωση του προσωπικού κατά την περίοδο συμμετοχής στο σχέδιο δεν δικαιολογείται, εκτός και αν η θέση ή οι θέσεις εργασίας έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, ή νόμιμη απόλυση για λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 5 του περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου του 1967 (Ν.24/1967) όπως έχει τροποποιηθεί (http://www.cylaw.org/nomoi/enop/non-ind/1967_1_24/) **εξαιρουμένου του Άρθρου 5(β) για την περίοδο από 1^η Μαρτίου 2020 μέχρι και την 31^η Δεκεμβρίου 2020.**

B. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

1. Ονοματεπώνυμο:
2. Αρ. Δελτίου Ταυτότητας:
3. Αρ. Κοινωνικών. Ασφαλίσεων:
4. Διεύθυνση Κατοικίας:
- T.T.:Πόλη:Τηλ.:Φαξ:.....
- Ηλεκτρονική Διεύθυνση :
5. Ημερομηνία και Τόπος Γεννήσεως:
6. Φύλο:.....
7. Ιθαγένεια:
8. Μόρφωση/Εκπαίδευση:
9. Να δηλωθεί από πότε το άτομο είναι εγγεγραμμένο για εξεύρεση εργασίας στα κατά τόπους Επαρχιακά/Τοπικά Γραφεία Εργασίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ). Με βάση την Βεβαίωση Ανεργίας του Υποψηφίου (έντυπο του CPS R212):
.....

ΠΡΟΣΟΧΗ:

α. Το άτομο θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένο ως άνεργο στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) πριν από την υποβολή της αίτησης για συμμετοχή στο Σχέδιο (η περίοδος ανεργίας θα πρέπει να είναι σε ισχύ μέχρι και μία ημέρα πριν την ημερομηνία πρόσληψης). **β.** Με την υπογραφή του ο εργοδοτούμενος δηλώνει υπεύθυνα ότι ενημερώθηκε για τις πρόνοιες του εν λόγω Σχεδίου.

.....
Υπογραφή Εργοδοτούμενου

.....
**Υπογραφή Εργοδότη/ ή
Νόμιμου Εκπροσώπου του**

Ημερομηνία

.....
Σφραγίδα



Γ 1. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Εγώ ο/η (Ονοματεπώνυμο), ως κατά νόμο εκπρόσωπος της επιχείρησης με την Θέση του (στην επιχείρηση) δηλώνω υπεύθυνα ότι:

α) Έχοντας επίγνωση των συνεπειών του περί Ψευδούς Δηλώσεως Νόμου, κατέγραψα στο παρόν έντυπο όλα τα στοιχεία που έχουν ζητηθεί, και ότι τα στοιχεία και τα επισυναπτόμενα έγγραφα όπως μου δόθηκαν από το άτομο είναι εξ όσων πιστεύω και γνωρίζω ακριβή και αληθή.

β) Έχω ενημερωθεί από το Τμήμα Εργασίας για τις πρόνοιες του άρθρου 7 του περί επεξεργασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (Προστασία του Ατόμου) Νόμου [Αρ. 125 (Ι)/2018], και ότι συγκατατίθεμαι, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Νόμου αυτού, όπως το Τμήμα Εργασίας συμπεριλάβει στα αναγκαία για σκοπούς εφαρμογής της νομοθεσίας αρχεία τα ατομικά μου στοιχεία προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνω στο παρόν έντυπο.

γ) Έχω ενημερωθεί για τις πρόνοιες του Σχεδίου, τις πρόνοιες του Οδηγού Εφαρμογής του Σχεδίου καθώς και της Νομοθεσίας για τον Έλεγχο των Κρατικών Ενισχύσεων. Έλαβα επίσης γνώση για τη δυνατότητα του Τμήματος Εργασίας για επιβολή κυρώσεων σε περίπτωση παραβίασης των προνοιών του Οδηγού Εφαρμογής ή της σχετικής νομοθεσίας.

δ) Δεν έχω λάβει χορηγία για την εργοδότηση του ίδιου ατόμου στο παρελθόν.

ε) Δεν έχω καταδικασθεί για παράνομη ή αδήλωτη εργασία τα τελευταία τρία (3) χρόνια.

στ) Δεν συνδέομαι ως σύζυγος ή με α' ή β' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον εργοδοτούμενο.

ζ) Η πρόσληψη θα πρέπει να αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στην επιχείρηση σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα από τον μήνα που έγινε η πρόσληψη, στο ίδιο επάγγελμα με αυτό της αίτησης. Η τυχόν μείωση του προσωπικού κατά την περίοδο συμμετοχής στο σχέδιο δεν δικαιολογείται, εκτός και αν η θέση ή οι θέσεις εργασίας έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, ή νόμιμη απόλυση λόγω . απόλυση για λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 5 του περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου του 1967 (Ν.24/1967) όπως έχει τροποποιηθεί (http://www.cylaw.org/nomoi/enop/non-ind/1967_1_24/) εξαιρουμένου του Άρθρου 5(β) για την περίοδο από 1η Μαρτίου 2020 μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2020.

η) Το άτομο είναι εγγεγραμμένο ως άνεργο στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) πριν από την υποβολή της αίτησης συμμετοχής στο Σχέδιο και η ημερομηνία πρόσληψης δεν είναι προγενέστερη ή μεταγενέστερη της περιόδου ισχύος της πρόσκλησης.

θ) Το άτομο ανήκει στην Ομάδα Στόχου.

ι) ΠΡΟΣΟΧΗ: ΒΑΣΙΚΗ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΕΧΕΙ ΑΠΟΛΥΘΕΙ ΟΠΟΙΟΣΔΗΠΟΤΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ 1^Η ΜΑΡΤΙΟΥ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020 ΕΚΤΟΣ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΠΟΥ ΑΙΤΙΟΛΟΓΕΙΤΑΙ ΑΠΟΛΥΣΗ ΑΝΕΥ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΕΩΣ. ΝΟΕΙΤΑΙ ΟΤΙ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΔΕΝ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΠΟΛΥΟΥΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΓΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΑΝΩΤΕΡΩ ΔΙΑΣΤΗΜΑ.

Ημερομηνία:

.....
Υπογραφή και Σφραγίδα Επιχείρησης

Γ 2. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ

Εγώ ο/η (Ονοματεπώνυμο), δηλώνω υπεύθυνα ότι δεν συνδέομαι ως σύζυγος ή με α' ή β' βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον εργοδότη.

Ημερομηνία:

Υπογραφή:



Δ. ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΟΜΕΝΩΝ

1. **Υπεύθυνη Δήλωση** με τη χρήση του καθορισμένου εντύπου που εκδίδεται δυνάμει του Κανονισμού 3(2) των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμών του 2009 και 2012.
2. **Υπεύθυνη Δήλωση Εργοδότη** για Δάνειο με ευνοϊκούς όρους μέσω του Ταμείου Επιχειρηματικότητας Κύπρου CYPEF (Cyprus Entrepreneurship Fund)
3. **Αντίγραφο Δελτίου Ταυτότητας ή Διαβατηρίου** εργοδοτούμενου και Πιστοποιητικό από το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης (όπου εφαρμόζεται π.χ. για Ευρωπαίους πολίτες).
4. Σε περίπτωση αυτοεργοδοτούμενου να προσκομιστεί αντίγραφο του Δελτίου Ταυτότητας του.
5. **Πίνακας υπολογισμού μισθολογικού κόστους** του εργοδοτούμενου/υποψήφιου για επιχορήγηση. Το σχετικό έντυπο επισυνάπτεται στο παρόν έγγραφο.
6. Το **Έντυπο Παραπομπής** υποψηφίου για συνέντευξη και Απόφαση εργοδότη (έντυπο CPS R215) καθώς επίσης και την **Βεβαίωση Ανεργίας** που να φαίνεται ότι είναι άνεργο κατά την περίοδο της πρόσκλησης (έντυπο του CPS R212). **(Η περίοδος ανεργίας θα πρέπει να είναι σε ισχύ μέχρι και μια ημέρα πριν την ημερομηνία πρόσληψης).**
7. **Βεβαίωση από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων** ότι ο εργοδότης δεν έχει καταδικαστεί σχετικά με την παραβίαση του Διατάγματος για τον Κατώτατο Μισθό τα τελευταία τρία (3) χρόνια.
8. Το **παραπεμπτικό** για το συγκεκριμένο Σχέδιο από Λειτουργό Απασχόλησης των Επαρχιακών/ Τοπικών Γραφείων Εργασίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (έντυπο του CPS R237).

Σημείωση: Την ευθύνη για τη συμπλήρωση όλων των πεδίων και αποστολής της αίτησης την έχει ο αιτητής εργοδότης και κανένα άλλο τρίτο πρόσωπο. Ο Φορέας Διαχείρισης (Τμήμα Εργασίας) δύναται να ζητήσει επιπλέον αποδεικτικά έγγραφα. Πληροφορίες για τις σχετικές νομοθεσίες, το Σχέδιο, τον Οδηγό Εφαρμογής, καθώς και τα σχετικά έντυπα, υπάρχουν στην ιστοσελίδα του Τμήματος Εργασίας στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.mlsi.gov.cy/dl



**ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΓΙΑ ΔΑΝΕΙΟ ΜΕ ΕΥΝΟΙΚΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΜΕΣΩ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ CYPEF (Cyprus Entrepreneurship Fund)**

Ο εργοδότης (εταιρεία / αυτοτελώς εργαζόμενος / Σωματείο / Σύλλογος / Ίδρυμα,.....
με Αριθμός Εγγραφής και ημερομηνία εγγραφής
..... διαβεβαιώνουμε πως:

1) Δεν έχουμε λάβει, ούτε θα ζητήσουμε, ούτε θα λάβουμε οποιαδήποτε επιπρόσθετη βοήθεια / χορηγία ή Δάνειο με ευνοϊκούς όρους μέσω του **(CYPEF)** για το **σκοπό που χρηματοδοτείται από τη συγκεκριμένη Συμφωνία Δημόσιας Χρηματοδότησης**, από οποιοδήποτε επιχειρησιακό πρόγραμμα (ως καθορίζεται από τον Κανονισμό (ΕΚ) Αρ. 1083/2006 του Συμβουλίου).

2) Αντιλαμβανόμαστε ότι το ίδιο αντικείμενο μπορεί να λάβει επιδότηση/χορηγία και δάνειο που συγχρηματοδοτούνται από τα Διαρθρωτικά Ταμεία μόνο εφόσον διασφαλίζεται ότι δεν υπάρχει διπλή χρηματοδότηση. Ειδικότερα, οι δύο μορφές στήριξης δεν πρέπει να χρησιμοποιηθούν για την προ-χρηματοδότηση ή την αποπληρωμή του ενός με το άλλο. Επιπλέον, ο συνδυασμός των δύο μορφών στήριξης δεν πρέπει να οδηγεί σε υπερ-χρηματοδότηση της πράξης.

Προς τούτο διαβεβαιώνουμε ότι (ΚΥΚΛΩΣΤΕ Ο,ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ):

(Α) Δεν έχουμε λάβει, ούτε θα ζητήσουμε, ούτε θα λάβουμε οποιαδήποτε επιπρόσθετη βοήθεια / χορηγία για τις **ίδιες δαπάνες που χρηματοδοτούνται από τη συγκεκριμένη Συμφωνία Δημόσιας Χρηματοδότησης** από οποιοδήποτε μέτρο ενισχύσεων που χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και / ή τις Εθνικές Αρχές.

(Β) Έχουμε λάβει, θα ζητήσουμε ή θα λάβουμε βοήθεια / χορηγία από το Σχέδιο:¹..... Αρ. Πρωτοκόλλου Αίτησης:..... ανάλυση των δαπανών που επιδοτούνται / θα επιδοτηθούν): που **σχετίζεται** με τον ίδιο σκοπό / επένδυση / δαπάνες **που θα χρηματοδοτηθούν από τη Συμφωνία Δημόσιας Χρηματοδότησης.**
¹Επαναλαμβάνεται για όλα τα σχέδια από τα οποία επιδοτείται η επιχείρηση που σχετίζονται με το σκοπό της αίτησης. Επισυνάπτεται η επιστολή έγκρισης της κάθε Αρμόδιας Αρχής.
Ποσό Συμφωνίας Δημόσιας Χρηματοδότησης:.....

Συμφωνούμε και επιτρέπουμε όπως τα στοιχεία που έχουμε δηλώσει στο παρόν έντυπο δύνανται να τύχουν επαλήθευσης από αρμόδια Υπουργεία και / ή Υπηρεσίες.

Σε περίπτωση ψευδούς δήλωσης / στοιχείων το Τμήμα Εργασίας θα έχει δικαίωμα να ζητήσει μέσω συστημένης επιστολής την επιστροφή μέρος ή ολόκληρου του ποσού της χορηγίας που έχει καταβάλει στον εργοδότη και ο δικαιούχος είναι υποχρεωμένος να το επιστρέψει εντός ενός μήνα από την παραλαβή της σχετικής συστημένης επιστολής, προσαυξημένο με το επιτόκιο που θα καθορίζεται σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 794/2004 όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, από την ημερομηνία παραχώρησης του.

Όνοματα Διευθυντών Εταιρείας
.....

Υπογραφή & Σφραγίδα Εταιρείας:

.....
.....



**ΤΙΤΛΟΣ: ΟΙ ΠΕΡΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ (ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΗΣΣΟΝΟΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ)
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2009 ΚΑΙ 2012**

Υπότιτλος: Γραπτή δήλωση που εκδίδεται δυνάμει του Κανονισμού 3(2) των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμών του 2009 και 2012

Ο Έφορος Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων δυνάμει του Κανονισμού 3(2) των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμών του 2009 και 2012 εκδίδει το ακόλουθο υπόδειγμα γραπτής δήλωσης το οποίο η εκάστοτε Αρμόδια Αρχή θα πρέπει να εξασφαλίζει από το δικαιούχο ενίσχυσης ήσσονος σημασίας πριν από τη χορήγηση της ενίσχυσης.

ΕΝΤΥΠΟ Κ.Ε. 2

ΓΡΑΠΤΗ ΔΗΛΩΣΗ ΠΟΥ ΕΚΔΙΔΕΤΑΙ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ 3(2) ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ (ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΗΣΣΟΝΟΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΤΟΥ 2009 ΚΑΙ 2012

Η πιο κάτω δήλωση υποβάλλεται από το δικαιούχο ενίσχυσης ήσσονος σημασίας (de minimis) για σκοπούς συμμόρφωσης είτε:

- A) με το Άρθρο 6(1) του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής της 18^{ης} Δεκεμβρίου 2013 σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (εφεξής ο «Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013») (Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 352, 24.12.2013, σ.1).
ή
- B) με το Άρθρο 6(1) του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1408/2013 της Επιτροπής της 18^{ης} Δεκεμβρίου 2013 σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας («de minimis») στον γεωργικό (εφεξής ο «Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1408/2013») (Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 352, 24.12.2013, σ.9).
ή
- Γ) με το Άρθρο 4(1) του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 875/2007 της Επιτροπής της 24^{ης} Ιουλίου 2007 για την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της συνθήκης ΕΚ στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας στον τομέα της αλιείας και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1860/2004 (εφεξής ο «Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 875/2007») όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται (Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 193, 25.7.2007, σ.6).
ή
- Δ) με το Άρθρο 3(1) του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 25^{ης} Απριλίου 2012 σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (εφεξής ο «Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 360/2012») όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται (Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 114, 26.4.2012, σ.8).

ανάλογα με τον τομέα της οικονομίας στον οποίο θα χορηγηθεί η ενίσχυση.

(α) Εγώ ο/η¹..... με

Αριθμό Δελτίου Ταυτότητας ή

(β) Εγώ ο/η²..... με

Αριθμό Δελτίου Ταυτότητας,

¹ Για φυσικά πρόσωπα.

² Για νομικά πρόσωπα.



κατά νόμο εκπρόσωπος της/του εταιρείας/αυτοτελώς εργαζόμενου/συλλόγου/σωματείου/οργανισμού /ιδρύματος/φορέα/ (να διαγραφεί ότι δεν εφαρμόζεται ή να συμπληρωθεί κατάλληλα) με Αριθμό Εγγραφής (εφόσον εφαρμόζεται) στο Μητρώο του/της ενόψει της χορήγησης σε μένα ή στην εταιρεία/σύλλογο/σωματείο/οργανισμό/εμπορική επωνυμία/ φορέα/ (να διαγραφεί ότι δεν εφαρμόζεται ή να συμπληρωθεί κατάλληλα) που εκπροσωπώ της ακόλουθης ενίσχυσης de minimis:

Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για τη χορήγηση της ενίσχυσης:

.....

Στα πλαίσια του καθεστώτος (εάν εφαρμόζεται):

.....

Μέγιστο δυνατό ύψος της επιχορήγησης ή ισοδυνάμου επιχορήγησης³:

.....

και εν γνώσει μου ότι, δυνάμει του Κανονισμού 6(2) των Περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμών του 2009 και 2012, ψευδής, ανακριβής, ελλιπής ή παραπλανητική δήλωση συνεπάγεται την υποχρέωση επιστροφής, με νόμιμους τόκους, και την επιβολή διοικητικού προστίμου το οποίο εισπράττεται ως χρηματική ποινή επιβαλλόμενη από Δικαστήριο κατά την άσκηση ποινικής διαδικασίας, ΔΗΛΩ Σήμερα ... / ... /20.. τα εξής:

A) Τομέας οικονομικής δραστηριότητας⁴ (επιλέξετε α, β, γ ή δ σημειώνοντας Χ ή V στο κατάλληλο τετραγωνάκι):

α) τομέας πρωτογενούς παραγωγής γεωργικών προϊόντων

β) τομέας αλυσίδας συμπεριλαμβανομένου του τομέα της εμπορίας και μεταποίησης αλιευτικών προϊόντων

γ) τομέας των οδικών μεταφορών

δ) άλλος τομέας, συμπεριλαμβανομένης της μεταποίησης και εμπορίας γεωργικών προϊόντων ή κατά πόσο η χορήγηση χορηγείται ως αποζημίωση για την παροχή υπηρεσιών γενικού οικονομικού συμφέροντος

B) Κατά τα τελευταία τρία οικονομικά έτη, δηλαδή το τρέχον οικονομικό έτος και τα δύο προηγούμενα,

i) Δεν έχω λάβει ούτε έχω καταστεί δικαιούχος να λάβω, ή η επιχείρηση στην οποία ανήκω ή εκπροσωπώ δεν έχει λάβει ούτε έχει καταστεί δικαιούχος να λάβει από οποιανδήποτε Αρμόδια Αρχή, οιαδήποτε ενίσχυση de minimis, κατά την έννοια των περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμών του 2009 και 2012.

³Σύμφωνα με το άρθρο 3(6) του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 και του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1408/2013 καθώς και το άρθρο 3(5) του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 875/2007 και το άρθρο 2(3) του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 360/2012 σε όλες τις περιπτώσεις δηλώνονται ακαθάριστα ποσά, δηλαδή πριν αφαιρεθεί ο τυχόν φόρος ή άλλη επιβάρυνση. Εφόσον η ενίσχυση χορηγείται με μορφή άλλη από την επιχορήγηση, το ποσό της ενίσχυσης είναι το ακαθάριστο ισοδύναμο της ενίσχυσης. Οι ενισχύσεις που καταβάλλονται σε περισσότερες δόσεις ανάγονται στην αξία της κατά το χρόνο της χορήγησής τους. Το επιτόκιο που χρησιμοποιείται για την αναγωγή αυτή είναι το προεξοφλητικό επιτόκιο που ισχύει κατά τον χρόνο χορήγησης της ενίσχυσης. Το μέγιστο δυνατό ύψος της επιχορήγησης ή το ισοδύναμο επιχορήγησης θα πρέπει να υπολογίζεται και να υποδεικνύεται στον αιτητή από την Αρμόδια Αρχή.

⁴ Μια επιχείρηση μπορεί να δραστηριοποιείται σε διαφορετικούς τομείς της οικονομίας, π.χ. στην πρωτογενή παραγωγή και στη μεταποίηση και εμπορία γεωργικών προϊόντων. Πρέπει να δηλωθεί ο τομέας στον οποίο θα χορηγηθεί η ενίσχυση ήσσονος σημασίας.



ή

- ii) Κατά τα τελευταία τρία οικονομικά έτη, δηλαδή το τρέχον οικονομικό έτος και τα δύο προηγούμενα, έχω λάβει ή η επιχείρηση στην οποία ανήκω ή εκπροσωπώ έχει λάβει τις ακόλουθες ενισχύσεις deminimis⁵:

A/A	Έτος χορήγησης της ενίσχυσης ⁶	Ύψος επιχορήγησης ή ισοδύναμο επιχορήγησης	Τίτλος του μέτρου ενίσχυσης	Αρμόδια Αρχή
1.				
2.				
3.				

Και ενόψει των πιο πάνω ποσών όσο και του ποσού της ενίσχυσης για τους σκοπούς της οποίας προβαίνω στην παρούσα δήλωση (στο εξής η «οικεία ενίσχυση»), εγώ δεν έλαβα και δε θα λάβω με την καταβολή της οικείας ενίσχυσης ή εταιρεία/αυτοτελώς εργαζόμενος/σύλλογος/σωματείο/ ιδρύματος /εμπορική επωνυμία/φορέας/..... (να διαγραφεί ό,τι δεν εφαρμόζεται ή να συμπληρωθεί κατάλληλα) που εκπροσωπώ δεν έλαβε και δε θα λάβει με την καταβολή της οικείας ενίσχυσης ως ενίσχυση de minimis συνολικό ποσό που να υπερβαίνει τα όρια που καθορίζουν ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1408/2013, ο Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 875/2007 και ο Κανονισμός (ΕΕ) 360/2012, ανάλογα με την περίπτωση, κατά τα τελευταία τρία οικονομικά έτη⁷.

ο/η Δηλών/ούσα

.....

⁵Οι κοινοτικοί κανόνες του ανταγωνισμού, μεταξύ των οποίων συμπεριλαμβάνονται και οι κανόνες των κρατικών ενισχύσεων, αφορούν αποκλειστικά ενισχύσεις προς «επιχειρήσεις» (undertakings). Ο όρος «επιχείρηση» νοείται ως οικονομική ενότητα (economic unit) έστω και αν από νομική άποψη η οικονομική αυτή ενότητα αποτελείται από περισσότερα του ενός φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Ως εκ τούτου, σε περίπτωση που ο αιτητής είναι μέρος μιας οικονομικής ενότητας η οποία αποτελείται από περισσότερα του ενός νομικά ή φυσικά πρόσωπα, η παρούσα γραπτή δήλωση θα πρέπει να αφορά συνολικά τις ενισχύσεις ή σσωνος σημασίας που έλαβε η οικονομική ενότητα στην οποία ανήκει, δηλαδή η «επιχείρηση». Για σκοπούς του Κανονισμού (ΕΕ) 1408/2013 και του Κανονισμού (ΕΕ) 1407/2013 τα ανώτατα όρια που καθορίζονται στο άρθρο 3(2) αφορούν μια «ενιαία επιχείρηση». Στην ενιαία επιχείρηση περιλαμβάνονται όλες οι επιχειρήσεις που έχουν τουλάχιστον μια από τις ακόλουθες σχέσεις μεταξύ τους: α) μια επιχείρηση κατέχει την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταιριών άλλης επιχείρησης· β) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να διορίζει ή να παύει την πλειοψηφία των μελών του διοικητικού, διαχειριστικού εποπτικού οργάνου άλλης επιχείρησης· γ) μια επιχείρηση έχει το δικαίωμα να ασκεί δεσπόμενα επιρροή σε άλλη επιχείρηση βάσει σύμβασης που έχει συνάψει με αυτήν ή δυνάμει ρήτρας του καταστατικού της τελευταίας δ) μια επιχείρηση που είναι μέτοχος ή εταίρος άλλης επιχείρησης, ελέγχει μόνη της, βάσει συμφωνίας που έχει συνάψει με άλλου μετόχους ή εταίρους της εν λόγω επιχείρησης, την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή των εταιριών αυτής της επιχείρησης. Επιχειρήσεις που έχουν οποιαδήποτε από τις σχέσεις που αναφέρονται στα στοιχεία α) έως δ) με μία ή περισσότερες άλλες επιχειρήσεις θεωρούνται επίσης ενιαία επιχείρηση.

⁶ Δεν απαιτείται κατ'ανάγκη συγκεκριμένη ημερομηνία.

⁷ Ισχύουν όσα αναφέρονται στην υποσημείωση 5.



Σημειώσεις:

1. Οι όροι που χρησιμοποιούνται στην παρούσα δήλωση έχουν την έννοια που αποδίδουν σε αυτούς ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013, ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1408/2013, ο Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 875/2007 και ο Κανονισμός (ΕΕ) 360/2012.
2. Ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 της Επιτροπής της 18ης Δεκεμβρίου 2013 σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας επιτρέπει τη χορήγηση ενισχύσεων μέχρι **200.000 ευρώ ανά τρία οικονομικά έτη ανά επιχείρηση**. Το συνολικό ποσό ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια δεδομένη επιχείρηση η οποία δραστηριοποιείται στον τομέα των **οδικών μεταφορών** δεν επιτρέπεται να υπερβεί τις **100.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών**.
3. Ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1408/2013 της Επιτροπής της 18ης Δεκεμβρίου 2013 σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας («de minimis») στο **γεωργικό τομέα** επιτρέπει τη χορήγηση ενισχύσεων μέχρι **20.000 ευρώ ανά τρία οικονομικά έτη ανά επιχείρηση**. Το σωρευτικό ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται από την Κυπριακή Δημοκρατία στις επιχειρήσεις του τομέα της παραγωγής γεωργικών προϊόντων για περίοδο τριών οικονομικών ετών δεν υπερβαίνει τα 8.934.792 ευρώ.
4. Ο Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 875/2007 της Επιτροπής της 24^{ης} Ιουλίου 2007 για την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της συνθήκης ΕΚ στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας στον **τομέα της αλιείας** και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1860/2004 επιτρέπει τη χορήγηση ενισχύσεων μέχρι 30.000 ευρώ ανά τρία οικονομικά έτη ανά επιχείρηση. Το σωρευτικό ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται από την Κυπριακή Δημοκρατία στις επιχειρήσεις του τομέα της αλιείας για περίοδο τριών οικονομικών ετών δεν υπερβαίνει τα 1.562.000 ευρώ.
5. Για τον έλεγχο των εθνικών σωρευτικών ορίων του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 875/2007 και του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1408/2013 θα ακολουθείται από την Αρμόδια Αρχή η διαδικασία που προνοούν οι Κανονισμοί 4 και 5 των περι Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμών του 2009.
6. Ο Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 360/2012 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 25^{ης} Απριλίου 2012 σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας, οι οποίες χορηγούνται σε **επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος**, επιτρέπει τη χορήγηση ενισχύσεων μέχρι **500.000 ευρώ ανά τρία οικονομικά έτη ανά επιχείρηση**. Ενισχύσεις ήσσονος σημασίας δυνάμει του εν λόγω Κανονισμού μπορούν να σωρευθούν με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας δυνάμει άλλων Κανονισμών σχετικά με ενισχύσεις ήσσονος σημασίας νοουμένου ότι το σωρευτικό ποσό ενισχύσεων ήσσονος σημασίας δε θα ξεπερνά τις **500.000 ευρώ** ανά τριετία. Επίσης, απαγορεύεται η σώρευση ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ως άνω Κανονισμού με οποιαδήποτε αντιστάθμιση αναφορικά με την ίδια υπηρεσία γενικού οικονομικού συμφέροντος, ανεξαρτήτως του αν συνιστά ή όχι κρατική ενίσχυση.
7. Η υποβολή της παρούσας δήλωσης δε δημιουργεί κανένα δικαίωμα στον υπογράφοντα για λήψη οποιασδήποτε ενίσχυσης ήσσονος σημασίας. Η έγκριση για χορήγηση της ενίσχυσης ήσσονος σημασίας για την οποία υποβάλλεται η παρούσα δήλωση εναπόκειται αποκλειστικά στην Αρμόδια Αρχή.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο



ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ

(Να συμπληρωθεί από τον εργοδότη)

Μηνιαίο Μισθολογικό Κόστος Εργοδότη	
Μηνιαίος ακαθάριστος μισθός ⁽⁸⁾	+
Κεντρικό Ταμείο Αδειών (όπου εφαρμόζεται) % ⁽⁹⁾	+
Σύνολο Μηνιαίου Ακαθάριστου Μισθού και Ταμείου Αδειών	€
Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Εργοδότη 8,3% * Σύνολο	+
Ταμείο Γενικού Σχεδίου Υγείας -2,90%	+
Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού – 1,2% * Σύνολο	+
Ταμείο Ανθρώπινου Δυναμικού – Βιομηχανικής Κατάρτισης 0,5% * Σύνολο	+
Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής – 2% * Σύνολο	+
Σύνολο Μηνιαίου Μισθολογικού Κόστους Εργοδότη	€

⁸ Σημειώνεται ότι ο Φορέας Διαχείρισης δεν αποδέχεται όρους εργοδότησης όπου ο μισθός του επιδοτούμενου ατόμου είναι χαμηλότερος από αυτόν που προνοείται από το Διάταγμα για τον κατώτατο μισθό (€870) και την ανάλογη αναπροσαρμογή σε έξι (6) μήνες (€924).

⁹ Πεδίο για το οποίο ο εργοδότης μπορεί να έχει εξαίρεση. Το Κ.Τ.Α., όπου εφαρμόζεται, να συμπληρώνεται σε ποσοστά από 8% - 11,5%.



ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ
ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ (ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ)

Μηνιαίο Μισθολογικό Κόστος Εργοδότη	
Μηνιαίος ακαθάριστος μισθός	€ 1000,00
Κεντρικό Ταμείο Αδειών (όπου εφαρμόζεται)	+
Σύνολο Μηνιαίου Ακαθάριστου Μισθού και Ταμείου Αδειών	€ 1000,00
Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Εργοδότη 8,3% * Σύνολο	+ 83,00
Ταμείο Γενικού Σχεδίου Υγείας -2,90%	+ 29,00
Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού – 1,2% * Σύνολο	+ 12,00
Ταμείο Ανθρώπινου Δυναμικού – Βιομηχανικής Κατάρτισης 0,5% * Σύνολο	+ 5,00
Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής – 2% * Σύνολο	+ 20,00
Σύνολο Μηνιαίου Μισθολογικού Κόστους Εργοδότη	€ 1149,00

¹⁰Σημειώνεται ότι ο Φορέας Διαχείρισης δεν αποδέχεται όρους εργοδότησης όπου ο μισθός του επιδοτούμενου ατόμου είναι χαμηλότερος από αυτόν που προνοείται από το Διάταγμα για τον κατώτατο μισθό (€870) και την ανάλογη αναπροσαρμογή σε έξι (6) μήνες (€924).

¹¹ Πεδίο για το οποίο ο εργοδότης μπορεί να έχει εξαίρεση